

報道関係各位

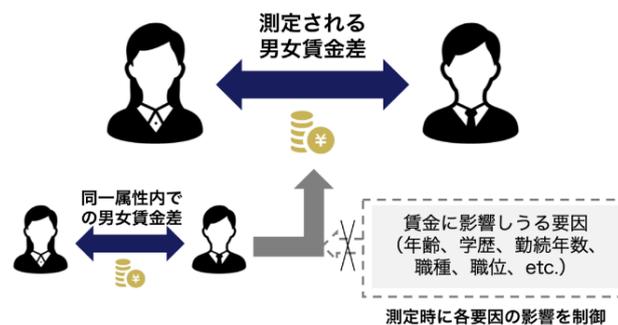
東京大学エコノミックコンサルティング(UTEcon) が 男女賃金格差診断ツール『GEM App』を提供開始 ～社内の男女賃金格差の有無や原因の把握が可能に～

経済学・会計学・経営学などのアカデミックな知見に基づくコンサルティングサービスを提供する東京大学エコノミックコンサルティング株式会社(本社: 東京都文京区、代表取締役社長: 川原田陽介、以下 UTEcon)は、企業が自社における男女賃金差の有無を判断し、原因を理解して必要な行動を取れるよう支援するためのソリューション『GEM App (男女賃金格差診断ツール)』(ジェムアップ; 以下、GEM App)の提供を開始しました。

2022年、日本政府は「女性版骨太の方針 2022」にて、常用労働者数 301人以上の企業を対象に男女間賃金格差の開示義務を課すことを明らかにしました。

GEM App は、企業が自社における男女賃金差の有無を判断し、原因を理解して必要な行動を取れるよう支援するためのソリューションを提供します。GEM App は下記の特徴を備えています。

1. 計量経済学に基づく男女賃金格差を計測



単純平均による比較に留まらず、経済学の知見に基づく統計的処理を加えた計算結果が表示されるため、他の要因の影響がない、本来の男女賃金差を測定できます。

2. 開示義務項目及び解析結果をノーコードで把握可能



提供された人事データを基に自動で、政府が開示義務を設定した「男女の賃金の差異」に関する計算結果や、基本的情報を統制して独自に推定した男女賃金格差指標を評価した結果が表示されるため、一目で自社の賃金格差に関する情報を把握できます。

3. 多角的分析で格差の要因も解明



各変数(所属部署・職種、労働時間など)により統制された、複数のモデルにおける賃金格差分析結果を提供いたします。

4. 対策策定に向けた解説も提供

解析結果の解釈方法や、賃金格差が生じる要因となる要素、その要因を把握するために追加で行うべき分析方法等を説明した、解説手引きや操作マニュアルを提供いたします。

UTEcon の川原田陽介代表取締役社長は「当社は経済学や関連分野における研究成果の社会実装を目指しています。この度提供開始した『GEM App (男女賃金格差診断ツール)』では、統計分析に詳しくない方でも簡単に社内の男女賃金格差について現状と格差がある場合の要因を把握することが可能になりました。ダイバーシティ経営の実現において賃金の男女平等は基本的な要素です。是非企業の経営層及び人事担当の皆様にお役立ただいただければと考えております。」とコメントしています。

GEM App の詳細や販売方法などについては、<https://utecon.net/dataproduct/gemapp/>をご覧ください。

UTEcon について

UTEcon は東京大学大学院経済学研究科との深い連携のもと、指定国立大学法人の特定研究成果活用事業制度に基づき設立されました。需要予測、価格戦略、政策評価、機械学習に基づいた倒産や不正会計予測、マーケットデザイン、ナウキャスト、独占禁止法等の法規制、計量・行動マーケティングなど幅広い分野で研究成果を活用したコンサルティングサービスを提供しています。

会社名: 東京大学エコノミックコンサルティング株式会社

代表者: 代表取締役社長 川原田陽介

設立: 2020年8月

所在地: 東京都文京区本郷 7-3-1 国際学術総合研究棟 922号室

URL: <https://utecon.net>

本リリースに関するお問い合わせ先(報道関係者様)

東京大学エコノミックコンサルティング株式会社 広報担当

info@utecon.net